

В связи со складывающейся социально-экономической ситуацией в условиях введения санкций экономического характера со стороны ряда государств, в целях осуществления оперативного мониторинга ситуации на рынке труда Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») организован сбор и анализ информации о планируемом увольнении, введении режимов неполной занятости работников организаций, переводу работников на временную удаленную работу, а также иных сведений, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**Справочно.** В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» работодатель обязан сообщать в письменной форме в органы службы занятости населения (по месту нахождения предприятия, организации, учреждения) по установленной форме сведения:

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий;

- в случае, когда решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства – в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов – ежемесячно.

Указанную информацию работодателям необходимо размещать на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>). Формы предоставления сведений утверждены приказом Минтруда России от 26 января 2022 г. № 24. Работодатели, не выполнившие требования закона, могут быть привлечены к административной ответственности.

Полученная на ЕЦП «Работа в России» систематизированная информация на постоянной основе направляется в правительство Российской Федерации и Президенту Российской Федерации для оценки состояния рынка труда, кроме того, принятие решения о предоставлении субсидий субъектам Российской Федерации и работодателям на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на региональных рынках труда будет осуществляться на основании полученных сведений.