



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между администрацией
городского округа город Нововоронеж, объединением
профсоюзов
и объединением работодателей
на 2022-2025 годы**

г.Нововоронеж
2022 год

Администрация городского округа город Нововоронеж, в лице главы администрации городского округа город Нововоронеж Лещенко В.В., действующего на основании Устава городского округа город Нововоронеж, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны; Координационный совет профсоюзов городского округа город, в лице председателя Бабенко Ю.К., именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», с другой стороны, совет руководителей организаций городского округа город Нововоронеж, , в лице Поварова В.П., именуемый в дальнейшем "Работодатели" с третьей стороны заключили настоящее городское трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2022-2025 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации, а также общероссийскими и региональными отраслевыми соглашениями.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение вступает в силу с «27» июля 2022 года и действует до «21» июля 2025 года.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

I. В области экономики и стимулирования производства

Администрация

1.1. В рамках реализации Стратегического плана социально-экономического развития городского округа город Нововоронеж до 2035 года:

- разрабатывает программы и прогнозы социально-экономического развития городского округа город Нововоронеж, план строительства жилья на территории городского округа, благоустройство;
- анализирует и прогнозирует социально-экономическое состояние организаций в городском округе.

1.2. Создает условия для реализации высокоэффективных инвестиционных проектов предприятиями городского округа город Нововоронеж, совершенствует нормативно- правовую базу в сфере инвестиций и осуществляет меры муниципальной поддержки инвестиционных проектов в соответствии с действующим законодательством в объеме средств, предусматриваемых в бюджете городского округа город Нововоронеж.

1.3. Формирует эффективный механизм управления экономикой в городском округе, на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», государственных программ Воронежской области, муниципальных программ городского округа город Нововоронеж.

1.4. Реализует комплекс мероприятий, направленных на привлечение дополнительных доходов, расширение налогооблагаемой базы, сокращение задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджет городского округа город Нововоронеж.

1.5. На основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса на территории городского округа город Нововоронеж принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.6. Организует работу по совершенствованию системы подготовки и переподготовки кадров на основе усиления мотивации к труду, использования новейших российских программ, средств и технологий обучения. Предусматривает в бюджете городского округа город Нововоронеж средства на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников муниципальных учреждений.

1.7. Формирует социально ориентированный бюджет городского округа город Нововоронеж и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.8. Ежегодно обеспечивает публикацию в СМИ и сети Интернет nvor@govvrn.ru проекта бюджета городского округа, принятого бюджета и отчета об исполнении бюджета.

1.9. При рассмотрении инвестиционных проектов работодателей, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест с привлечением в установленном порядке средств бюджета городского округа город Нововоронеж учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализации ими обязательств Соглашения, а также членство в объединении работодателей.

1.10. Обеспечивает информационную открытость деятельности администрации городского округа город Нововоронеж, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

1.11. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

Работодатели

1.12. Принимают меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства и роста безработицы.

1.13. Своевременно уплачивать налоги, сборы, платежи в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного перепрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.15. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.16. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.17. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с коллективными договорами.

1.18. Создают условия для профессионального роста работников. Обеспечивают реализацию внутрипроизводственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Предусматривают на развитие персонала средства, согласно утвержденным программам.

1.19. Не допускают не оформления или не надлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

1.20. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм организаций.

Работодатели совместно с профсоюзами

1.21. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг, промышленной продукции, пользующейся спросом.

1.22. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.23. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

1.24. Предусматривают в коллективных договорах положения о развитии инновационной деятельности, о социальной защите работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятиях.

1.25. Мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по преодолению экономического кризиса и снижению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

Администрация совместно с работодателями

1.26. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию экономики городского округа город Нововоронеж, предусматривающие взаимовыгодное партнерство в развитии производственного потенциала, реализации государственной региональной политики на территории городского округа город Нововоронеж по поддержке предприятий в целях повышения их конкурентоспособности и эффективности работы, развития их социальной инфраструктуры, а также повышения инвестиционной привлекательности городского округа город Нововоронеж.

1.27. Принимают меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях экономики городского округа город Нововоронеж, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

Профсоюзы

1.28. В организаторской работе в трудовых коллективах направляют усилия на повышение производительности труда, повышение качества продукции, снижение ее себестоимости, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.29. Вносят предложения в администрацию городского округа город Нововоронеж о выделении инвестиций, отдельным организациям для организации производства социально значимых товаров и оказания услуг населению.

1.30. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.31. Проводят общественный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов, а также за целевым и своевременным использованием органами местного самоуправления бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты и заработную плату работников бюджетной сферы.

1.32. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.33. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

Стороны совместно

1.34. Способствуют реализации на территории городского округа город Нововоронеж национальных проектов в сфере образования, культуры и спорта, обеспечения жильем.

1.35. Выработывают и реализуют меры, направленные на предотвращение скупки акций организаций города с целью их закрытия, репрофилирования или умышленного банкротства, информируют жителей о результатах работы в этом направлении.

1.36. Организуют социально-экономическое соревнование в организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Воронежской области, присвоению почетных званий Российской Федерации и Воронежской области, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в областных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства.

II. В сфере занятости населения

Администрация

2.1. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства на муниципальном уровне в рамках реализации основного мероприятия «Мероприятия по развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства» государственной программы Воронежской области «Развитие предпринимательства и торговли» в пределах средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

2.2. Создает благоприятные условия для ведения деятельности самозанятыми гражданами (в том числе информационно-консультационная, имущественная и финансовая поддержка самозанятым гражданам).

2.3. Содействует выполнению Плана сохранения уровня занятости в городском округе город Нововоронеж в условиях действия санкционных мер на 2022 год.

2.4. Участвует в финансировании проведения временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.5. Осуществляет работу по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

2.6. Обеспечивает взаимодействие с работодателями в рамках работы комиссии по мобилизации дополнительных доходов в бюджет городского округа город Нововоронеж и вопросам ликвидации задолженности по заработной плате.

2.7. Осуществляет мониторинг создания новых рабочих мест.

2.8. Проводит мониторинг негативных тенденций в сфере социально-трудовых отношений в организациях городского округа город Нововоронеж в части определения масштабов снижения занятости работников.

2.9. Осуществляет мониторинг задолженности по выплате заработной платы и ее погашения.

2.10. Рассматривает на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализирует и обобщает причины массового высвобождения работников, принимает меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

Работодатели

2.11. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по предоставлению, предупрежденным о предстоящем сокращении, работникам возможности для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

2.12. Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

2.13. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, ГКУ Воронежской области центр занятости населения г. Нововоронежа не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.14. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

2.15. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

2.16. Представляют в ГКУ Воронежской области центр занятости населения г. Нововоронежа информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей - не позднее двух дней после их появления;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении - ежемесячно.

2.17 В коллективных договорах предусматривают меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных учреждений при поступлении их на работу на предприятие.

2.18. По запросам администрации городского округа город Нововоронеж представляют сведения о дополнительной потребности организации в кадрах с высшим, средним профессиональным и начальным профессиональным образованием.

2.19. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

2.20. В случае реорганизации предприятия не допускают высвобождение работников, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей или ребёнка-инвалида.

2.21. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

Администрация совместно с работодателями

2.22. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует в рамках программ по содействию занятости населения мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в образовательных учреждениях Воронежской области.

Профсоюзы

2.23. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

2.24. С целью совершенствования правовой и нормативной базы по вопросам занятости анализируют заявления и обращения граждан, при необходимости входят с предложениями в соответствующие органы по внесению в них изменений. Разрабатывают и представляют в администрацию городского округа город Нововоронеж предложения по решению вопросов содействия занятости населения.

2.25. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

2.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.27. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации вправе участвовать в собрании кредиторов организации-должника без права голоса. Полномочия представителя профсоюзной организации на участие в собрании кредиторов организации-должника должны быть выражены в доверенности.

Работодатели совместно с профсоюзами

2.28. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение и увеличение числа рабочих мест.

Стороны совместно

2.29. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

2.29.1. Ликвидация предприятия любой организационно- правовой формы.

2.29.2. Сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течении 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течении 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течении 90 календарных дней.

2.30. Способствуют повышению престижности массовых профессий, организуют соответствующие профориентационные мероприятия, городские конкурсы профессионального мастерства, направляют победителей для участия в областных конкурсах.

2.31. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.32. Способствуют созданию стимулов к трудоустройству работников предпенсионного и пенсионного возраста, в целях продолжения их трудовой деятельности.

2.33. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста.

III. В сфере доходов и оплаты труда

Администрация

3.1. Обеспечивает своевременное финансирование на выплату заработной платы работникам подведомственных муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа город Нововоронеж, перечисления во внебюджетные фонды, уплату налога на доходы физических лиц.

3.2. Предусматривает в бюджете городского округа город Нововоронеж средства на оплату труда работников муниципальных учреждений не ниже минимального размера оплаты труда, в соответствии с федеральным законодательством.

3.3. Осуществляет повышение заработной платы работников бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных федеральными, и региональными законами, и нормативными правовыми актами.

3.4. По мере необходимости информирует территориальную трехстороннюю комиссию о состоянии финансирования учреждений образования, культуры и спорта.

3.5. Проводит мониторинг заработной платы по отраслям экономики и бюджетной сферы, принимает конкретные меры в случаях ее задержки или невыплаты, стимулирует рост заработной платы в экономической сфере.

3.6. Обеспечивает своевременное перечисление взносов в полном объеме на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование.

3.7. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

Работодатели

3.8. Принимают меры к повышению заработной платы работников.

3.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам.

3.10. Устанавливают в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.11. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда. Извещают работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.12. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективными договорами.

Своевременно и в полном объеме перечисляют установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.13. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также своевременно перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.14. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда, не являющейся коммерческой тайной.

3.15. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.16. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.17. По запросам администрации городского округа город Нововоронеж предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации с соблюдением норм предусмотренных главой Трудового кодекса РФ о защите персональных данных работника.

3.18. Предоставляют по запросу профсоюзных органов необходимую информацию о средствах, направляемых на заработную плату, а также о начислении и выплате ее работникам.

Профсоюзы

3.19. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

3.20. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.21. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

Работодатели совместно с профсоюзами

3.22. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

3.22.1. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.22.2. Обоснованное соотношение размеров заработной платы между профессиями, видами деятельности, отдельными категориями работников.

3.22.3. Порядок индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса роста потребительских цен, определяемого органом государственной статистики.

3.22.4. Денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, а также порядок индексации задержанных сумм.

3.22.5. Оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя.

3.22.6. Дополнительные компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством.

3.22.7. Сроки выплаты заработной платы и сроки погашения задолженности по заработной плате в случае ее возникновения.

3.23. В пределах своей компетенции создают и сохраняют рабочие места, развивают гибкие формы занятости, не допускают массового высвобождения работников.

Стороны совместно

3.24. При формировании и заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров руководствуются Законом Воронежской области "О регулировании оплаты труда в Воронежской области".

3.25. Принимают меры по повышению реальной заработной платы, денежных доходов населения, снижению дифференциации доходов различных групп населения, снижению масштабов бедности, существенному уменьшению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.26. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже прожиточного уровня трудоспособного населения и сроком ее выплаты.

3.27. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

IV. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Администрация

4.1. Обеспечивает на территории городского округа реализацию государственной политики в сфере охраны и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

4.2. В пределах своих полномочий осуществляет муниципальное управление охраной труда на территории городского округа город Нововоронеж.

4.3. Обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы «Охрана окружающей среды в городском округе город Нововоронеж» муниципальной программы «Создание условий для благоприятного проживания населения, развитие коммунальной и инженерной инфраструктуры на территории городского округа город Нововоронеж».

4.4. Участвует в экологическом воспитании, образовании и просвещении, пропаганде экологических знаний и информировании населения о состоянии окружающей среды.

4.5. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения без соответствующего заключения органов Роспотребнадзора, государственной инспекции труда и государственной экспертизы условий труда.

4.6. Формирует общественное мнение о целесообразности соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

4.7. Способствует эффективной работе системы медико-социальной защиты.

4.8. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

Работодатели

4.9. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда, в том числе в организациях. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формирование фондов по охране труда за счет собственных средств.

4.11. Во всех организациях, независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности, с численностью работников более 25 человек создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда.

4.12. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек создают службу охраны труда или

вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. С целью привлечения квалифицированных кадров для улучшения работы по охране труда устанавливают работникам (специалистам) служб охраны труда, стимулирующие доплаты и надбавки.

4.13. Обеспечивают:

4.13.1. Реализацию в организациях мероприятий и выполнение требований охраны труда и охраны окружающей среды, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об охране окружающей среды", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Воронежской области, городского округа город Нововоронеж.

4.13.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовой формы в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), внедрение и эффективную работу в организациях систем управления охраной труда.

4.13.3. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

4.13.4. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда.

4.13.5. Обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой.

4.14. Увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) допускается только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

4.15. Проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.16. За счет собственных средств создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.17. При формировании комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства привлекают в их состав в качестве независимых экспертов представителей профсоюзов.

4.18. Организуют административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

4.19. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля).

4.20. Организуют и финансируют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

4.21. Организуют проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Профсоюзы

4.22. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в том числе за своевременным информированием работодателями исполнительных органов Фонда социального страхования о несчастных случаях на производстве, где работают члены профсоюзов. В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом государственные органы надзора и контроля.

4.23. Участвуют в проведении в организациях предупредительного надзора за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приемке производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

4.24. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

4.25. Принимают участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.26. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.27. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.28. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

4.29. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

4.30. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют общественный контроль за целевым использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по

сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Стороны совместно

4.31. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.32. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на предмет их безопасности.

4.33. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.34. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

4.35. Организуют и проводят в организациях конкурсы "На лучшее состояние условий и охраны труда", на звание "Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда", "Лучший работник службы охраны труда", и др. Принимают участие в проведении дней охраны труда, месячников охраны труда, общероссийских дней защиты от экологической опасности и других мероприятиях.

4.36. Содействуют работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

V. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан, проживающим на территории городского округа город Нововоронеж;
- доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;
- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставленным в данных местах услугам.

Администрация

5.1. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в городском округе город Нововоронеж.

5.2. Принимает меры по недопущению закрытия, репрофилирования, банкротства и передачи коммерческим структурам, учреждений образования, культуры и спорта, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, их отдыха и оздоровления.

5.3. Принимает необходимые меры по улучшению организации пассажирских перевозок по муниципальным маршрутам городского округа город Нововоронеж.

5.4. В рамках своих полномочий содействует выплате ежемесячных денежных компенсаций на оплату жилья и коммунальных услуг гражданам, которым установлены льготы в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Оказывает содействие в развитии садоводческих товариществ.

5.6. Способствует в период с 1 мая по 31 октября включительно организации перевозки садоводов и огородников пригородным автомобильным пассажирским транспортом.

5.7. Оказывает содействие в получении адресной социальной поддержки населению исходя из среднедушевого дохода граждан с учетом прожиточного минимума, в денежной форме лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

5.8. Оказывает содействие в реализации государственных и муниципальных программ по обеспечению жильем отдельных категорий граждан.

5.9. Оказывает содействие по обеспечению жильем работников бюджетной сферы и льготной категории лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5.10. Организует разработку и обеспечивает реализацию подпрограммы «Социальная поддержка граждан в городском округе город Нововоронеж» муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие социальной политики в городском округе город Нововоронеж».

5.11. Организует информационную и просветительскую работу, направленную на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

Работодатели

5.12. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах, в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.13. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых, культурных и спортивных объектов, организаций и учреждений, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории.

5.15. Обеспечивают выполнение федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об основах обязательного социального страхования», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в том числе:

– своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, в том числе страховых взносов по дополнительному тарифу за работников, занятых на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах, а также на работах с тяжелыми условиями труда и других работах в соответствии с подпунктами 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и обязательное медицинское страхование, регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования всех работающих и представление в законодательно установленные сроки расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам, а также сведений индивидуального (персонифицированного) учета по итогам отчетных периодов и для назначения пенсии;

– ежемесячное исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации согласно заявлениям работников;

- участие в программе государственного финансирования накопительной части трудовой пенсии своих работников за счет собственных средств в качестве третьей стороны;
- своевременную уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также представление в территориальные органы Фонда социального страхования РФ в установленном порядке расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам;
- при несчастных случаях на производстве, в течение 1 суток извещение о них исполнительных органов Фонда социального страхования, при необходимости (по согласованию) включение в комиссию по расследованию специалистов Фонда, своевременное (до 3 дней по окончании расследования) предоставление актов по форме Н-1 и других материалов расследования, для решения вопроса о возможности раннего реабилитационного лечения до момента выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- своевременное назначение и выплата работникам пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе за счет собственных средств.

5.16. Информировывают застрахованные лица о состоянии их лицевых счетов.

5.17. Представляют в ГУ управление Пенсионный фонд РФ по городскому округу город Нововоронеж сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

5.18. Принимают меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

5.19. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

5.20. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

5.21. Рассматривают вопросы предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций или иных форм оказания им помощи.

5.22. В организациях с численностью работников свыше 1000 человек разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий по развитию спортивной работы.

Профсоюзы

5.23. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

5.24. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

5.25. Организуют обучение профактива, проводят информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

5.26. Оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

5.27. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

5.28. Содействуют проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях. Предоставляют членам профсоюза скидки на санаторно-курортные путевки, приобретенные в профсоюзных здравницах.

5.29. Содействуют организации санаторно-курортного лечения льготной категории граждан.

5.30. Осуществляют общественный контроль соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

5.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением сроков назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию, а также ликвидацией задолженности по выплате пособий.

Работодатели совместно с профсоюзами

5.32. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, и одиноким матерям, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

5.33. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.34. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.35. Предоставляют льготные путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.36. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.37. Вносят предложения и участвуют в разработке программ социальной направленности.

5.38. Продолжают работу по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе по начислению и уплате работодателем страховых взносов в ПФР по

дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, а также по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Стороны совместно

5.39. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в городском округе город Нововоронеж, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Воронежской области, органов местного самоуправления городского округа город Нововоронеж.

5.40. Разрабатывают меры по поддержке спортивных и культурных учреждений городского округа город Нововоронеж, а также детских оздоровительных лагерей.

5.41. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Воронежской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Воронежской области и Российской Федерации.

5.42. Содействуют возрождению спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди организаций городского округа город Нововоронеж.

5.43. Принимают меры по сохранению и укреплению учреждений социально-культурной сферы, осуществляют подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

5.44. Принимают меры по реализации муниципальных программ в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

VI. В сфере социальной защиты детей и молодежи

Администрация

6.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности городских молодежных организаций в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования в городском округе город Нововоронеж », основного мероприятия «Вовлечение молодежи в социальную практику и создание условий для организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи».

6.2. Обеспечивает оказание педагогической, психологической, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.3. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодежной среде.

6.4. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи, не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

6.5. Разрабатывает проекты нормативно-правовых актов по вопросам:

6.5.1. Финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей и учащихся образовательных учреждений в период каникул.

6.5.2. Организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите.

6.5.3. Обеспечения детей, нуждающихся в социальной поддержке бесплатными и льготными путевками в детские оздоровительные учреждения.

6.6. Обеспечивает муниципальную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок, общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.7. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите.

6.8. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

Работодатели

6.9. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.10. Производят доплату работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.11. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

6.12. Разрабатывают и реализуют программы по обеспечению жильем молодых специалистов для их закрепления в организациях городского округа город Нововоронеж.

Профсоюзы

6.13. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы на предприятиях и в организациях.

6.14. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности предприятий и организаций.

6.15. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи на предприятиях различных форм собственности.

Работодатели совместно с профсоюзами

6.16. Обеспечивают разработку и заключение соглашений по социально-трудовым правам молодежи в образовательных учреждениях городского округа город Нововоронеж, и контролируют их выполнение.

Стороны совместно

6.17. Выделяют средства на оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из многодетных, неполных и малообеспеченных семей.

6.18. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.19. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.20. Проводят среди студентов и учащихся учреждений образования, молодых работников предприятий и организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников предприятий, организаций и учреждений.

VII. Организация социального партнерства

Стороны совместно

7.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами.

7.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории городского округа город Нововоронеж, их уведомительной регистрации в ГКУ ВО ЦЗН г.Нововоронежа. В целях осуществления равноправного и взаимоуважительного социального партнерства, контроля за выполнением данного Соглашения создана территориальная трехсторонняя комиссия городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее Соглашение.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение, лишь после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение и оформляют решением территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения с подведением итогов на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующей территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов ОМС в сфере социально-трудовых отношений.

7.8. Содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности.

7.9. В месячный срок после подписания соглашения разрабатывают и представляют в территориальную трехстороннюю комиссию городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимый для реализации принятых обязательств

7.10. Проводят согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа город Нововоронеж.

7.11. Организуют проведение среди предприятий конкурс на лучший коллективный договор.

Администрация

7.12. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов на заседании территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Нововоронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

7.13. При формировании проекта бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.14. Представляет по запросу профсоюзов и работодателей материалы, необходимые для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.15. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией городского округа город Нововоронеж постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости населения, выполнения национальных проектов и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей городского округа город Нововоронеж.

7.16. Принимает меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности.

7.17. Обеспечивает организациям, выполняющим в полном объеме обязательства Соглашения и коллективного договора, преимущественное право на рассмотрение в администрации городского округа город Нововоронеж вопросов включения их в проекты областного финансирования, льгот по инвестициям, кредитам, долевого строительству жилья, муниципальных программах с привлечением средств бюджета городского округа город Нововоронеж.

7.18. Обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в СМИ.

7.19. В порядке, установленном Законом Воронежской области "О социальном партнерстве" предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа город Нововоронеж и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

7.20. При заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предусматривают в них обязательства работодателя перед работниками по:

- сохранению рабочих мест,
- увеличению заработной платы,
- заключению коллективных договоров и соглашений,
- выполнению обязательств действующего областного трёхстороннего соглашения,
- оказанию содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций).

Работодатели

7.21. При формировании финансового плана на 2022-2025 годы предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.22. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от формы собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими нормативными правовыми актами.

7.23. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.24. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

7.25. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

7.26. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

7.27. Содействуют обучению руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

7.28. Предоставляют руководителям и работникам аппарата выборных органов первичных профсоюзных организаций социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами для работников организации.

Работодатели совместно с профсоюзами

7.29. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

Профсоюзы

7.30. В течение срока действия Соглашения при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

Настоящее Соглашение подписано сторонами «21» июля 2022 года в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

От администрации:

Глава администрации
городского округа
город Нововоронеж

В.В.Лещенко

подпись

печать

От профсоюзов:

Председатель
Координационного совета
профсоюзов городского
округа город Нововоронеж

Ю.К.Бабенко

подпись

печать

От работодателей:

Председатель совета
руководителей организаций
городского округа город
Нововоронеж

В.П.Поваров

подпись

печать