



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство

Положительный момент

Для работника:

- достойные условия труда;
- своевременное и полное получение официальной заработной платы;
- осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с действующим законодательством;
- государственное пенсионное страхование;
- оплачиваемый больничный;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- возможность получения кредита;
- получение, предусмотренных государством, выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;
- пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Для работодателя:

- право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством;
- положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя;
- возможность участия в программах господдержки, в том числе грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

Отрицательный момент

Для работника:

- условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства;
- выполнение не предусмотренных обязанностей;
- перечисление страховых и пенсионных взносов;
- отсутствие социальных гарантий;
- увольнение без объяснения причин;
- минимальный размер пособия по безработице;
- невозможность доказательства стажа при трудоустройстве к другому работодателю.

Для работодателя:

- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5000 до 10000 рублей, должностным лицам организаций – от 10000 до 20000 рублей, а организациям – от 50000 до 100000 рублей;
- За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодателей оштрафуют по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Штраф для ИП назначат в размере от 1 000 до 5 000 рублей, а для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей;
- работодатели, содействующие нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей (ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ).

Уважаемые жители городского округа город Нововоронеж!

Если Вы стали жертвой недобросовестного работодателя и Вам выплачивают "серую" заработную плату или Ваша заработная плата ниже МРОТ (с 01.01.2025- 22 440,00),

Вы можете обратиться на "горячую линию"

**по телефонам: (47364)5-99-60, (47364)5-99-61пн.-чт. с 8.00 до 17.15(обед 12.00-13.00);
пт. с 8.00 до 16.00 (обед 12.00-13.00)**